

КАК ДА
НАМАЛИТЕ
БЮРОКРАЦИЯТА
И УЛЕСНИТЕ
РАБОТАТА НА HR

Какво би улеснило работата на HR отдела.

01

Намалите бюрократичната тежест

02

Добра обратна връзка за работата на отдела от всички в организацията

03

Осигурете гъвкава среда и интегрирате процеси за хибриден модел на работа



ЗАЩО ДА
ПРОМЕНЯМ
НЕЩО
КОЕТО
РАБОТИ?

ОГ
(име, презиме и фамилия на бащата/осиновителя на дете до 5-годишна възраст)

ЕГН/ЛН/ЛНЧ/Служебен номер
адрес за кореспонденция

.....
(град/село, ПК, община, област, улица, №, ж.к., бл., вх., ет., ап.)

телефон мобилен телефон

електронен адрес

осигурен при осигурител
(наименование на осигурителя)

за дете, родено на 20... г.,

(име, презиме и фамилия на детето)
с ЕГН/ЛН/ЛНЧ/Служебен номер/Без идентификатор

Когато детето не е с ЕГН: Удостоверение за раждане №/.....20... г.

Майка/Осиновителка

(име, презиме и фамилия по удостоверението за раждане на детето)

ЕГН/ЛН/ЛНЧ/Служебен номер/Без идентификатор

Баща/Осиновител

(име, презиме и фамилия по удостоверението за раждане на детето)

ЕГН/ЛН/ЛНЧ/Служебен номер/Без идентификатор

Децата са близнаци - на брой.

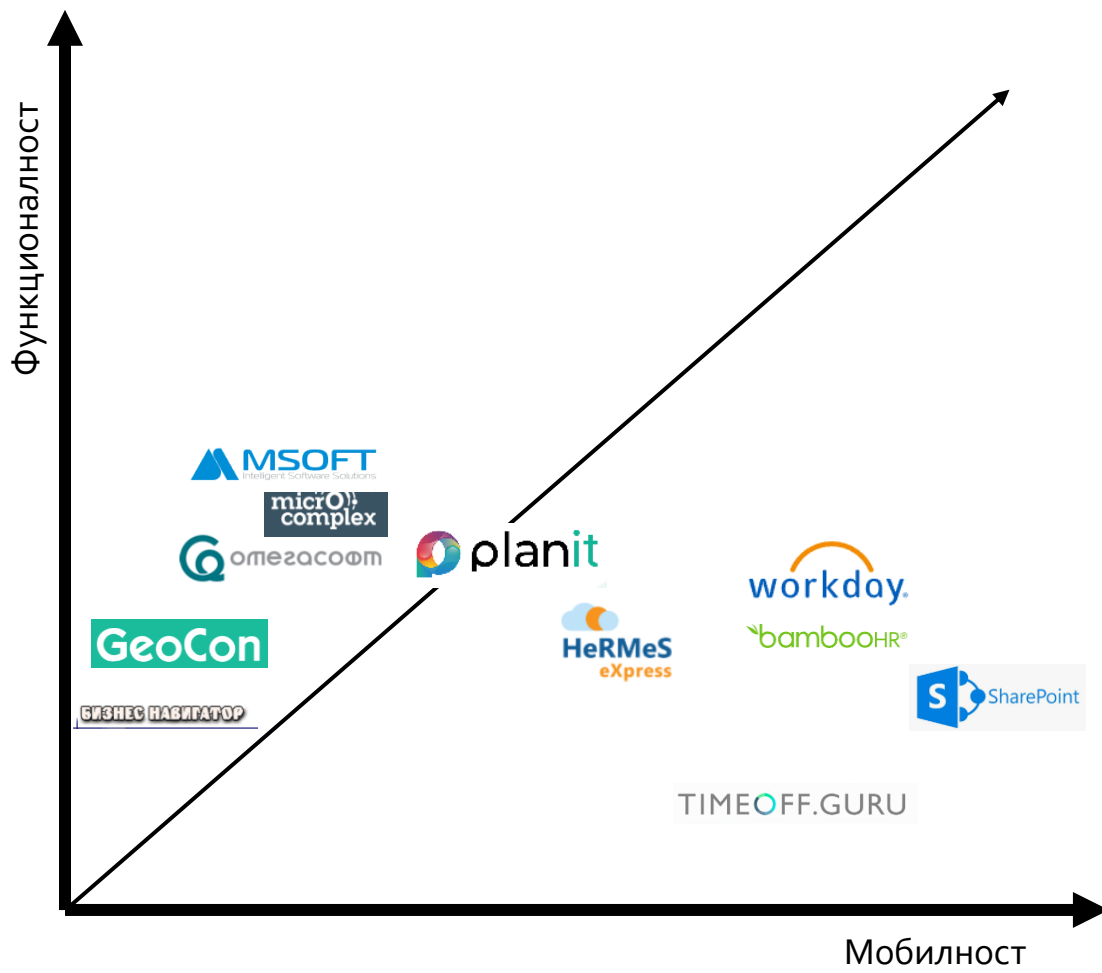
Забележка. Когато децата са близнаци, данните се попълват за всяко дете.

Заявявам желанието си в качеството ми на да ми бъде изплатено
(баща/осиновител на дете до 5-годишна възраст)
парично обезщетение при раждане на дете, считано от 20... г.

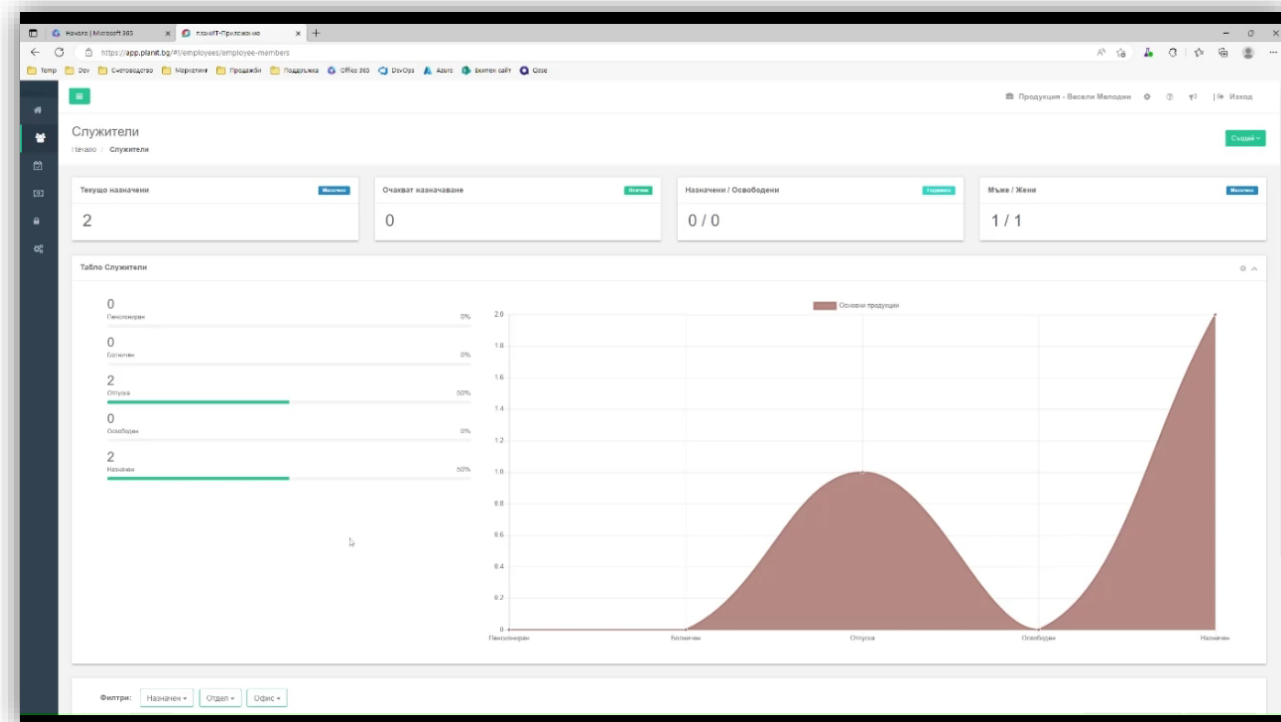
I. Декларирам следните обстоятелства:

1. Детето е живо.
2. Детето не е дадено за осиновяване – не се отнася за случаите, в които обезщетението се изплаща на осиновител на дете до 5-годишна възраст.
3. Детето не е настанено в детско заведение на пълна държавна издръжка.
4. Детето не е настанено за отглеждане в семейство на роднини или близки или в приемно семейство по реда на чл. 26 от Закона за закрила на детето (ЗЗД).
5. С майката/осиновителката на детето се намирам в брак.
6. Живея в едно домакинство с майката и съм припознал детето - отнася се за случаите, в които обезщетението се изплаща на баща.
7. Осиновяването не е прекратено от съда – отнася се за случаите, в които обезщетението се изплаща на осигурителя на дете до 5-годишна възраст.

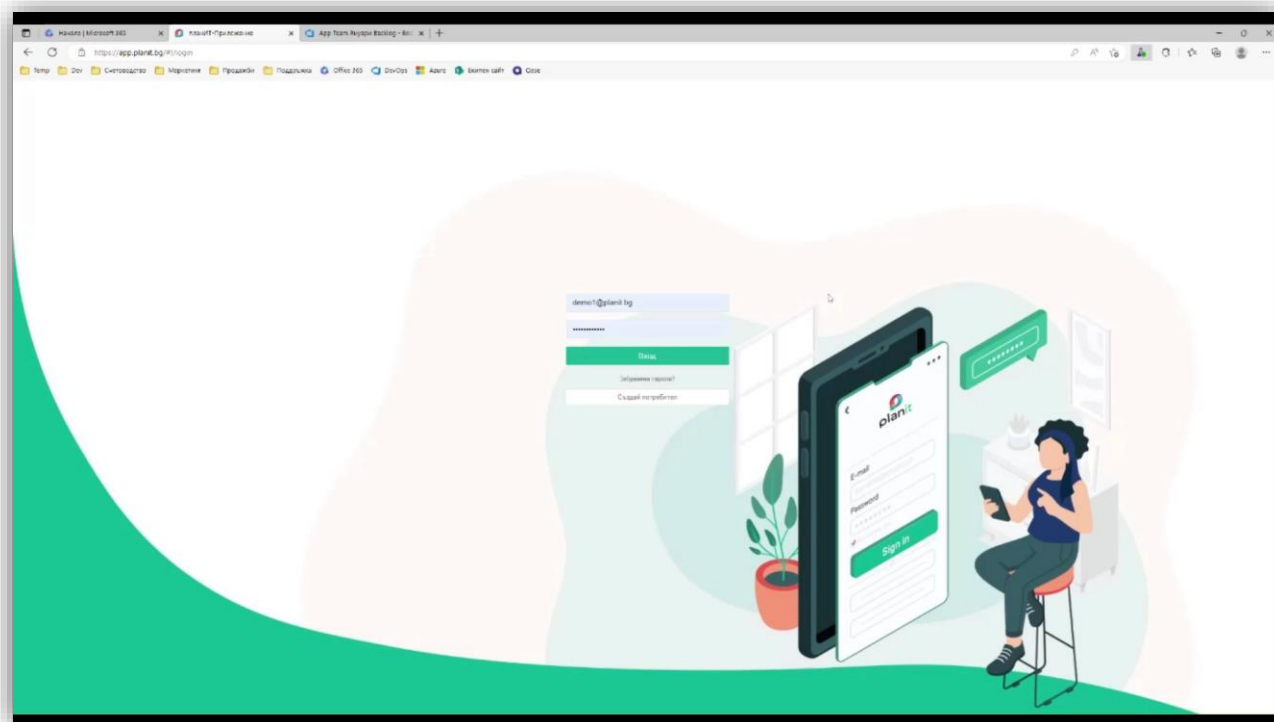
НЕЩО НОВО ?



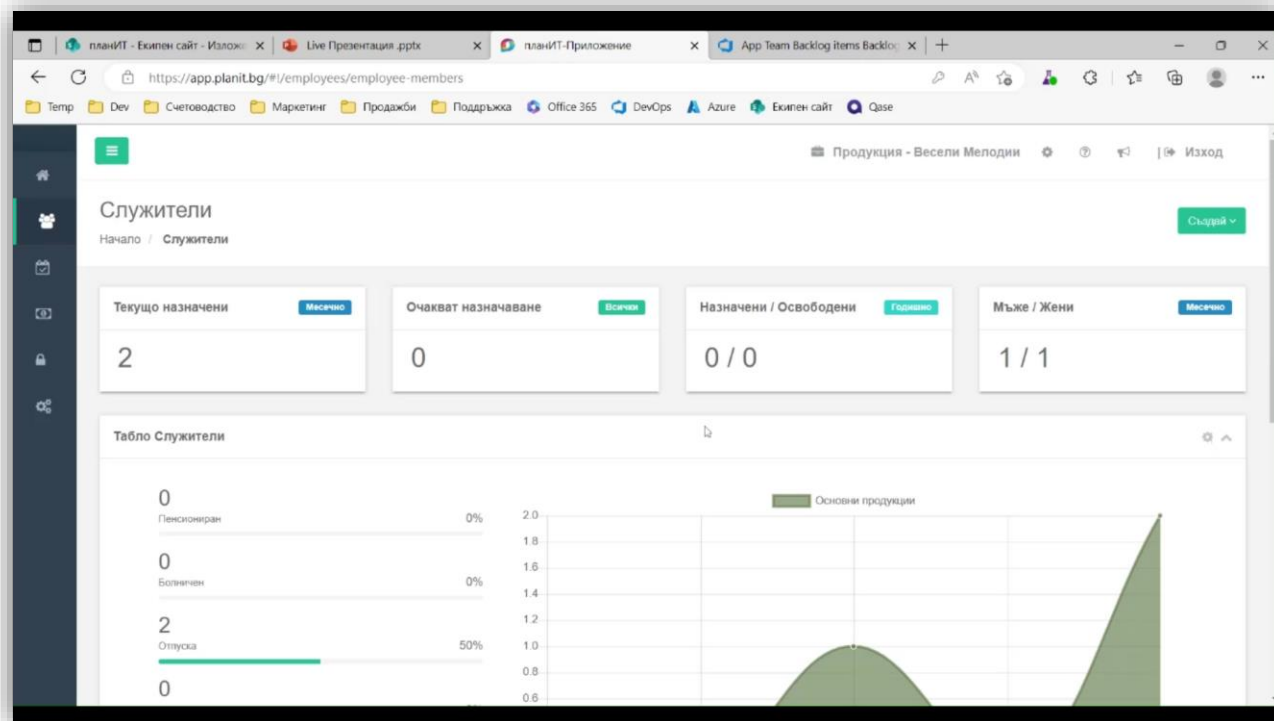
Настоящият модел



ЕФЕКТИВНОСТ
ЧРЕЗ
АВТОМАТИЗАЦИЯ



СЛУЖИТЕЛИТЕ НЕ
СА КУРИЕРИ НА
ДОКУМЕНТИ



НАПРАВЕТЕ
ПОВЕЧЕ С ПО-
МАЛКО

Планирай Заплати

- **10лв./месец**
 - 1 фирма
 - 3 служители
- **1ЛВ.** за всеки следващ служител

Функционалност

- Служители
- Графици
- Заплати
- Сигурност
- Домашен офис
- Аванси
- Командировки

Планирай Заплати+

- **10лв./месец**
 - 1 фирма
 - 3 служители
- **3ЛВ.** за всеки следващ служител

Функционалност

- ЗАПЛАТИ
 - Ел. подписване
 - Работни потоци
 - Брандинг

Планирай Екипи

- **10лв./месец**
 - 1 фирма
 - 3 служители
- **4ЛВ.** за всеки следващ служител

Функционалност

- ЗАПЛАТИ+
 - Подбор на кадри
 - Наемане / Освобождаване
 - Оценки
 - Обучения
 - ЗБУТ
 - Социални придобивки
 - Анкети

Предвидимост и достъпност



Microsoft cloud security benchmark



ISO 27001



SOCTSP



Regulatory compliance

Microsoft cloud security benchmark (preview) New

50 of 59 passed controls



Lowest compliance regulatory standards
by passed controls

SOC TSP

12/13



ISO 27001:2013

201/207



Сигурност

Q1

1. Наемане на чужденци
2. Служерна бележка за доходите

Q2

1. Работни потоци
2. Подписване на документи

Q3

1. Подбор на кадри
2. Наемане / Освобождаване
3. Оценки
4. Обучения

Q4

1. ЗБУТ / Трудова Медицина
2. Социални придобивки
3. Анкети

Roadmap 2023



Благодаря Ви!